

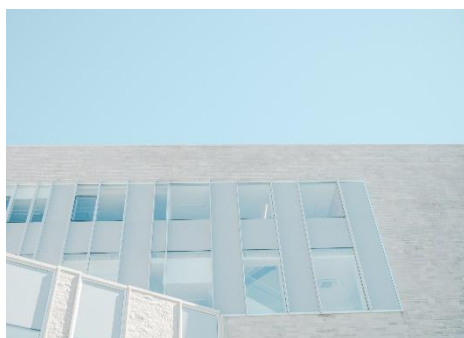
上海大华测控设备厂 有限公司

2025 年度
环境、社会及公司治理 (ESG) 报告
编号: SHDH-ESG-C30-2025

二〇二五年十二月

声明

本公司股东会及全体股东保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



报告说明

（一）报告简介

本报告是上海大华测控设备厂有限公司（以下简称“上海大华”、“公司”或“我们”）发布的 2025 年的环境、社会及治理（ESG）报告。报告遵循客观、规范、透明和全面的原则，系统披露了公司在 2025 年度于环境、社会及治理方面的实践和相关绩效表现。

（二）时间范围

报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

（三）编制依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG5.0）》、全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRISTandards）》（2021 年版）、联合国可持续发展目标（SDGs）

（四）组织范围

如无特别说明，本报告所有案例与数据均来源于上海大华测控设备厂有限公司。

（五）报告称谓

为便于表达和阅读，“上海大华测控设备厂有限公司”在本报告中还以“上海大华”“大华”“我们”“公司”等称谓表述。

（六）确认及批准

本报告经公司股东大会审议通过。

（七）报告获取方式

通过上海大华测控设备厂有限公司官方网站（<https://www.dahua.com.cn>）咨询获取。

（八）意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司总机：021-39815999

公司网址：<https://www.dahua.com.cn>

公司邮箱：dahua688@126.com

联系地址：上海市青浦区工业园区崧华路 1501 号

目录

一、公司简介	3
（一）走进大华	3
（二）业务板块	4
（三）企业文化	6
（四）发展愿景	6
二、公司治理	7
（一）公司治理结构	7
三、股东和债权人权益保护	8
（一）股东回报	8
（二）债权人关系管理	8
四、供应商和客户的权益保护	9
（一）供应商权益保护	9
（二）客户权益保护	11
五、环境保护与可持续性发展	13
六、智能制造建设	17
七、职工保障与权益	18
（一）劳动权益保障	18
（二）职业健康	19
（三）员工培训	20
（四）人才激励	21
八、社会回报	23
（一）依法纳税	23
（二）公益捐赠	24
（三）社会荣誉	24
九、创新研发	25
十、2026 年社会责任展望	28

公司简介

（一）走进大华

上海大华测控设备厂有限公司是专业生产智能电能表、智能水表和校验装置的企业。组建于1980年10月，以首创制造电能表校验装置而闻名全国。多年来致力于各种智能电能表、智能水表和测试设备以及全场景定制方案的开发。

企业荣获多项发明专利，建设部城市住宅小区预付费电能表推荐产品。产品销往全国各大供电、计量部门和厂矿。在全国城乡电网建设与改造中，是国家经贸委、国家电力公司第一，第三批推荐厂家。

上海大华测控设备厂有限公司凭借先进的生产设备，完善的管理经验，通过GB/T19001-2000/IDTISO9001:2000国际认证。



(二) 业务板块

1. 智慧终端产品

公司主要生产产品包括：79 系列全电子式、预付费、复费率、高精度多功能电能表，86 系列防窃电、长寿命感应电能表，DJ 系列便携式、远程监控型电能表校验装置、监控仪表，集中抄表系统、智能电表、智能水表等等。

2. 远程预付集抄系统

公司自主研发的 DH6200-V3 预付费抄表系统有效地解决物业管理方的各种难题，实现对运营成本的最优化，提高工作效率，减少资源浪费，并可以有效实现对不合理消耗限制提高了工作效率。

同时可实现手机与电脑同步操作，个人用户可在公司自研的手机 APP/小程序上直接查询用电情况、欠费可自动缴费，自动合闸。实时对数据进行远程实时监控，生成发布异常用量预警信息，保障用水用电安全。



3. 综合智慧终端解决方案

公司目前已经具备成熟的智慧公寓、智慧工厂、智慧园区整体解决方案，将各类智慧终端产品与建筑载体整体节能管控目标相结合，达成节省能源、人力、经济成本的目标。

目前公司的智慧终端解决方案产品已经广泛应用于大学宿舍、商业公寓、产业园区、城市社区等场景中，具备成熟的应用实践与丰富的服务经验。



图 1 智慧公寓解决方案



图 2 智慧工厂解决方案



图 3 智慧工厂解决方案

（三）企业文化

上海大华成立四十五年来，坚持以“创新、品质、服务”为经营理念，更好地为用户提供满意的产品及完善的售后服务。公司深耕细作水电测控设备领域，积极研发更智慧、更节能的系统解决方案，成长为中国领先的测控设备制造企业。

（四）发展愿景

上海大华以“持续服务能源系统、共建绿色低碳中国”为发展愿景，深耕能源事业，加强电力相关产品的研发与设计，为绿色低碳事业添砖加瓦，为电网事业加强产品保障。

公司治理

公司自成立以来，根据《公司法》等相关法律、行政法规、规范性文件的要求，制定并实施了《公司章程》《股东大会议事规则》等制度，明确了股东大会、执行董事、公司监事的权责范围和工作程序。同时，公司根据发展需求对上述制度持续进行优化调整，更好地支撑公司各项业务的顺利开展。

1. 股东及股东大会

公司严格按照《公司法》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，充分考虑股东利益，确保所有股东享有平等的地位和权利，使其对重大事项享有知情权和决策权。

2. 监事

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司由一名监事组成，人数和人员构成符合法律、法规的要求，依据《监事会议事规则》认真履行职责，本着对全体股东负责的精神，对公司财务以及高级管理人员履职的合法、合规性进行监督，充分维护了公司和全体股东的利益。

股东和债权人权益保护

（一）股东回报

在努力实现企业规模和经济效益稳步增长的同时，公司根据盈利状况和生产经营发展需要，结合对投资者的合理回报等情况，制定了长期和相对稳定的利润分配办法及切实合理的分红方案，积极回报股东。

（二）债权人关系管理

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，在公司的经营决策过程中，公司严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息；债权人为了维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司全力予以配合和支持，保证与相关方良好的合作关系，为公司的长远发展提供了必要的条件。

供应商和客户的权益保护

公司作为一家生产制造企业，深刻理解上下游产业间协同发展的共生关系。因此，公司最高决策层十分强调与各客户和供应商建立长期、互动的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护客户和供应商的合法权益，从不侵犯供应商和客户的知识产权，严格保护客户和供应商的商业秘密、专有信息。



（一）供应商权益保护

长期以来，公司管理层还一直倡导“对待供应商如同对待客户一般”的原则，为供应商创造了良好的竞争环境，建立了一整套公正、公开的采购管理体系。公司资源开发部、技术中心、品质部、财务管理部、生产采购部对供应商提供全方位的采购对接服务，制定了《供应商动态管理表》《供需协议》《质量保证协议》《新物料导入管理流程》等商务文件标准，规范化管理采购流程，保障供应商的合法权益。

公司注重绿色供应链建设，不断完善采购流程与机制，对采购部岗位职责和人员行为规范、采购流程和付款、采购招标、采购合同评审和会签等方面作出了详尽严格的规范，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。公司严格遵守并履行合同约定，到期无条件付款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。公司目前已经形成了以长期稳定的供应商为主、辅以其他供应渠道的多层次原料供应商体系。



供应商公开竞标现场

（二）客户权益保护

我司始终将客户满意作为最大价值，秉承“客户至上、与客户共同成长”的理念，把客户满意度作为衡量企业各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，建立了客户质量信息反馈处理制度，品管部负责与客户沟通产品质量标准，了解客户产品质量需求，及时处理客户的产品质量反馈信息，提高客户对产品质量的满意度。

公司在技术产品研发、经营管理和质量控制等方面精益求精，以 ISO9001 质量管理体系为基础，成功取得 DLMSUA 认证及 UCCS 测量管理体系证书，建立了完善的全面质量与环境管理体系，成功获得 CTS 七星售后服务的认证，并且获得了多项 AAAAA 级的智能示范、绿色工厂、数字化车间和未来工厂等等证书。

我们的客户





环境保护与可持续性发展

环境保护是人类社会发展的核心议题，也是实现可持续发展的关键基石。我公司将环境保护深植于企业战略的核心，高度重视节能减排与循环经济发展，不断提升资源综合利用效率，切实推动企业与自然环境的和谐共生与可持续发展。

在 2020 年第九月举行的第七十五届联合国大会一般性辩论上，中国明确提出 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和的国家目标。在这一“双碳”愿景指引下，构建以新能源为主体的新型电力系统、提升清洁能源占比、通过多能互补提高能源综合利用率，已成为国家长期绿色低碳转型的重要路径。

为积极响应国家战略，上海大华研发生产的高科技智能测控设备，已在智慧城市与智慧乡村建设中发挥实质作用，为社会绿色节能发展注入专业动力。例如，我们为中国科学技术大学合肥校区提供的 5000 多台智能电表，有效支撑了学生宿舍用电的精细化管理；为江苏省电信有限公司镇江分公司部署的 2000 台无线 NB-IoT 电表，将以往需耗时一个月、耗费大量人力和路费的数据采集工作，转化为高效、精准的远程自动化统计，显著提升了资源利用效率。

未来，公司将继续秉持“绿色大华”的可持续发展理念，加大环保技术研发投入，通过数智化手

段推动节能减排，不断拓展产品在能源管理、碳计量监测等领域的应用深度，为“双碳”目标实现和经济社会绿色转型贡献更多力量。

在日常的经营活动中，公司也积极践行低碳、环保和可持续发展的理念，做出了以下方面努力：

（三）安全生产

公司定期通过基础管理工作检查落实安全生产工作的执行与监督，针对企业生产研发设备均单独制定《操作规程》并采用安全生产监督等措施保障实施，将安全生产工作纳入日常的绩效考核体系中。近年来，公司无特大事故发生，安全生产工作继续保持稳定。



上海大华部分操作规程封面图

（四）环境保护

公司始终将环境保护和资源高效利用置于可持续发展战略的核心位置，为系统化推进相关工作，公司已成功通过 ISO14001 环境管理体系认证，并获得中国质量认证中心颁发的认证证书。该体系作为国际公认的环境管理标准，框架核心在于建立污染预防和持续改进的机制。

在日常运营中，公司高度重视节能降耗，积极倡导并践行绿色办公理念。我们通过统筹安排，力求从细微之处降低能源消耗。同时，公司鼓励员工在公务外出时优先选择公共交通以及公司自己配备的新能源汽车等低碳出行方式，将绿色低碳理念融入日常工作细节。这些具体措施与 ISO14001 环境管理体系的要求相辅相成，体现了公司在追求业务发展的同时，积极履行环境保护责任的坚定承诺。



我们始终将绿色电力证书(绿证)采购与清洁生产战略深度融合,每年通过中国绿色电力证书交易平台规模化采购绿证,确保生产流程的低碳化。在供应链管理中,我们明确要求核心供应商同步使用经绿证认证的清洁能源,构建从原材料采购到终端产品交付的绿色闭环。同时,我们积极参与国家绿证与碳排放核算衔接机制的探索,通过绿证交易精准量化全链条减排效益,并为智能电网提供获得国际认证的低碳电表产品,以数字化工具助力能源系统绿色转型。



六、智能制造建设

公司 2025 年全面完成智能化车间改造，通过对原有或新购制造设备的信息化改造，实现互联互通；结合自动物流系统，对生产工序流程进行改进，提高生产效率；采购更新包括研发设计、制造过程等环节新型智能设施设备，并与企业资源计划系统高度集成，形成一整套符合企业制造特点的智能化系统，实现产品设计、生产过程、设备管理和库存管理等数据信息的实时监控，有效提高了公司的研发设计能力及生产制造效率，具体内容如下

1、在研发设计环节，采购并投用恒定磁场发生器、工频磁场发生器、冲击电流试验装置、脉冲电压试验装置快速瞬变脉冲群瞬变、衰减震荡波设备、紫外光加速老化试验设备、传导差模电流干扰试验装置、射频场感应抗扰度测试系统等 27 项高科技精密实验设施设备。

2、在生产制造环节，采购并更新高温老化房、耐压试验台、自动流水线、单相老化车、多功能贴片机、高速智能贴片机、十温区氮气回流炉、全自动电路清洗设备等一整套智能制造生产设备。

项目名称	规格型号	单位	数量
*通用设备*10层暂存接驳台	MLX-820F	台	3
*分析仪器*3D AOI光学检测仪器	Zenith L L	台	3
*分析仪器*3D SPI锡膏检测仪器	KY8030-2	台	3
*分析仪器*AOI提升检查接驳台	MLX-100N	台	3
*分析仪器*AOI自动光学检测机（炉前）	S3088 basic	台	3
*分析仪器*NG/OK收板机	MLX-880N	台	3
*分析仪器*波峰焊	HWE-350	台	1
*分析仪器*多功能贴片机	ATOM3	台	2
*分析仪器*高速智能贴片机	ATOM4	台	3
*分析仪器*智能料仓	LZER03	台	2
*电工机械设备*防静电桌		台	42
*电工机械设备*PCB静电周转车		台	2
*电工机械设备*老化架		台	15
*通用设备*全自动电路清洗机	LYC868	台	1
*通用设备*全自动锡膏印刷机	L9 right	台	1
*通用设备*全自动锡膏印刷机	EP710	台	2
*通用设备*全自动点胶机	EP710	台	1
*通用设备*十温区氮气回流炉	HOTFLOW 3/20e	台	3
*通用设备*四轴视觉铣刀分板机	RS-500	台	1
*通用设备*贴片间转角机（含轨道）	MLX-880A	台	3
*通用设备*贴片间转角机（含轨道）	MLX-90	台	1
*通用设备*AOI检查提升智能接驳台	MLX-100A	台	3
*通用设备*智能接驳台	MLX-1200A	台	1
*通用设备*接驳台	CNC-100A	台	18
*通用设备*检查接驳台	MLX-800A	台	3
*通用设备*测试电源		台	22
*橡胶制品*皮带流水线		台	1
*非金属矿物制品*传送工作桌		台	1
*非金属矿物制品*测试或补焊桌		台	6
*通用设备*链条流水线		台	2

部分智能生产设备采购清单

七、职工保障与权益

（五）劳动权益保障

本公司始终将保障员工权益作为企业可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及相关国际劳工公约，坚持“以人为本”的管理理念，积极构建和谐稳定的劳动关系。

在用工管理方面，公司依法与员工签订劳动合同，尊重员工人权，保障员工平等就业权和个人信息隐私，并为所有在岗员工足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等法定社会保险，确保员工享有全面的社会保障。

公司高度重视人才的吸引、激励与发展，致力为员工提供有竞争力的薪酬福利体系、良好的职业发展平台和公平的竞争机会。我们不断优化有利于员工价值发挥的机制，加强科研技术、经营管理等高素质人才的选拔与培养，助力员工实现自身价值。

公司工会组织依法设立，配备专职或兼职工会干部，并依法及时足额计拨工会经费。积极履行维护职工合法权益的基本职责，不断完善内部管理，努力构建员工诉求多元渠道，及时调解内部矛盾，倾听员工意见建议。2025 年度通过开展安全生产、职业培训、劳动竞赛等活动，有效提升员工的思想和业务素质，增强企业凝聚力。

在营造良好工作氛围方面，公司注重员工业余文化与关怀建设，在各类重大传统节日为员工发放精美礼品，切实提升员工的归属感和幸福感。公司将持续推进制度建设，实实在在为员工做好事、办实事，不断巩固和发展和谐共赢的劳动关系。



员工生日、体检和团建活动

（六）职业健康

公司高度重视职工的身体健康，秉承以人为本的理念，成功取得ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。在生产经营过程中，为保证职工安全健康，除了加强安全管理，防止事故伤害，还保障职工劳保用品的发放，要求员工根据岗位需要穿戴使用防护手套等劳动防护用品。



（七）员工培训

我司秉持“人才是第一资源”的理念，将人才的多元发展与可持续培养置于核心战略位置。在人才选拔与团队建设过程中，我们根据岗位特性，综合评估候选人的专业能力、教育背景、发展潜质及职业品格，持续优化人岗匹配、团队协同与组织融合度，从而不断完善人才队伍结构，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

在员工培养方面，公司构建了系统性的培训与职业发展体系，高度重视人才梯队建设。我们通过制定多项制度，支持员工参与内外部培训，并将组织内部的实践经验进行系统梳理、整合与传承，以“精准滴灌”代替“大水漫灌”，实现知识管理的闭环。公司为不同阶段的员工量身定制培训方案：新员工接受全面的入职引导，全体员工获得相关领域的流程、制度与专业技能提升课程，中高层管理者则有机会参与高端能力发展项目，形成全覆盖、分层次的人才赋能网络。

为激活组织学习氛围，公司不断优化职业发展双通道机制，拓展员工在管理序列与专业序列上的成长空间。我们致力于将培训成果转化为实战能力，通过“传帮带”、导师制、项目实践等方式，推动经验传承与人才涌现，实现个人与组织共同进化的良性循环。



员工培训

（八）人才激励

我们坚信员工是公司最宝贵的财富。为激发员工潜能，实现个人与公司的共同成长，我们建立了全面的人才激励与发展体系。该体系将具有竞争力的薪酬福利（包括基本薪酬、年终效益奖、各类补贴与福利）与企业文化、职业发展机会深度融合，并通过基于公司战略与岗位目标的 KPI 及目标管理等考核方式，形成科学的绩效管理体系。月度与年度考评结果直接应用于岗位调整、薪酬晋升、奖金发放及荣誉认可，有效激励员工持续创造卓越价值。在职业发展方面，我们推行“双通道”职业发展体系，为员工提供多元化的成长路径：



员工培训

- 专业通道：此通道鼓励员工深耕专业技术领域，成为行业专家。我们为技术类岗位（如高级电工、高级工程师和特种作业操作工等）设立了清晰的技术等级序列与能力标准，员工可以通过不断提升专业

技能与解决复杂问题的能力，实现在专业路径上的纵向深化与晋升，获得相应的专业认可与回报。

•**管理通道：**此通道面向具备卓越综合能力、并致力于团队管理与业务推动的员工。我们设置了从基层管理者、中层管理者到高级管理者的清晰层级，每一层级均明确了相应的领导力、管理经验及业务洞察力要求，为有志于从事管理工作的员工提供了明确的职业发展阶梯和培养支持。

“双通道”体系确保了不同特质和职业抱负的员工都能找到适合自身的发展方向。同时，我们通过内部轮岗、竞聘等机制促进人才内部流动，赋能员工拓展职业宽度，激发组织活力，为公司的可持续发展构建了坚实的人才梯队。



社会回报

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司在保持自身稳定、健康发展的同时，主动承担起社会责任。公司积极投身社会公益事业，关爱弱势群体，持续支持教育事业，不断践行企业公民的社会责任。

（九）依法纳税

公司自成立以来诚信经营，依法纳税，作为 A 级纳税人和 AAA 级信用企业，积极为国家财政税收做贡献，有力促进地区和谐发展。公司将进一步加强税务基础管理，降低税务风险，增强全员纳税意识，如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，按有关规定提供相应的报表和资料，依法纳税、积极履行代扣代缴税款的法律义务；没有瞒报、漏报、误报，偷税漏税的行为，为国家财政收入和地方经济发展做出了应有的贡献。



(十) 公益捐赠

公司在努力发展自身经济的同时，积极倡导并参与社会公益事业和社会活动。2025 年，为大力弘扬社会主义核心价值观，上海大华积极参与社会慈善事业，股东以现金形式向各地慈善组织捐款上百万元，并鼓励企业员工积极参与社会慈善福利活动。

(十一) 社会荣誉

公司经过四十余年行业深耕，作为全国制造电能表校验装置的首创者，坚持保质保量交付、高品质售后服务，于 2022 年 2 月获得中检协颁发的“全国仪器仪表行业质量领先企业”荣誉。

2024 年 12 月 26 日荣获上海市高新技术企业的认证。



创新研发

上海大华测控设备厂有限公司始终秉持创新引领的理念，在技术研发的道路上坚定前行。为进一步提升自主研发能力，公司着力强化研发实力，为科研团队提供有力支撑，切实满足日益增长的研发需求。目前公司研发团队有 5 人，已经获取 3 个软件著作权和 2 个作品著作权、28 项实用新型专利证书，正在办理发明专利有 20 项，曾获取上海科委举办的发明赛金奖。



上海大华生产中心

具体取得专利著作如下：

- ◇ 2016 年 2 月计算机软件著作权登记证-DH6200V3 抄表系统；
- ◇ 2016 年 3 月计量器具型式批准证书-单项电子预付费表；
- ◇ 计量器具型式批准证书-单项费控智能电能表；
- ◇ 计量器具型式批准证书-三相四线电子多功能表；
- ◇ 2016 年 7 月计算机软件著作权登记证-DH6200V3 抄表系统；
- ◇ 2017 年 8 月报关注册登记证书（开始涉及海外业务）
- ◇ 2020 年实用新型专利证书-一种防触电电表箱；
- ◇ 2020 年实用新型专利证书-一种故障电表检测用辅助设备；
- ◇ 2020 年实用新型专利证书-一种新型多电表智能电表箱；
- ◇ 2021 年实用新型专利证书-一种智能防窃电电表；
- ◇ 2023 年实用新型专利证书-一种便于拆卸的单相电表；
- ◇ 2023 年实用新型专利证书-带可旋转安装座的单相电表；
- ◇ 2023 年实用新型专利证书-便于走线的三相电表；
- ◇ 2024 年实用新型专利证书-一种悬挂式单相电表；
- ◇ 2024 年实用新型专利证书-接线端带绝缘隔离的三相电表；
- ◇ 2024 年实用新型专利证书-一种三相电表的接线口防护翻盖；
- ◇ 2024 年实用新型专利证书-一种带线端加固结构的三相电表；
- ◇ 2025 年实用新型专利证书-一种新型安全电能表；
- ◇ 2025 年实用新型专利证书-一种具有散热防潮性能的电能表；
- ◇ 2025 年实用新型专利证书-一种稳定显示的壁挂式电能表；



2026 年社会责任展望

上海大华深刻认识到，企业的健康持续发展与积极承担社会责任是相辅相成、密不可分的。在公司多年快速成长的历程中，我们始终将履行社会责任作为企业核心价值观的重要组成部分，并始终坚持“智慧大华、绿色大华、品质大华”的可持续发展理念。

展望未来，上海大华将继续把社会责任理念深度融入企业战略规划与经营管理的各个环节，不断完善企业社会责任管理体系，积极部署和推进公司与社会、环境的和谐发展。我们将深度参与国家“双碳”目标实现工作，通过守法、诚信、稳健、持续的经营，为股东、员工、客户和社会创造更多价值。

我们将广泛参与社会公益事业，深化社会责任的理念内涵，完善社会责任执行机制，同时自觉接受政府和社会公众的监督，努力实现企业与社会共同进步与和谐发展。正如众多优秀企业所实践的那样，我们将继续保持社会责任意识，积极探索新的社会价值创造方式，把责任与利益相统一，实现经济效益与社会效益的有机统一。

我们将秉持“不忘初心，牢记使命”的信念，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，与企业自身发展紧密结合，实现更广阔的发展空间和更持续健康的未来。我们将与各界携手共进，继续发挥企业能量，推动中国公益事业的发展，以更加卓越的产品和服务，造福社会、回报社会。

上海大华测控设备厂有限公司

股东会

2025 年 12 月 25 日